



EFFECTIEF IN DE BOARDROOM

Je wilt communiceren met impact?

Anderen beter mee krijgen in je oordeelsvorming?

Je kennis gemakkelijker voor het voetlicht krijgen?

Constructief feedback leren geven?

Neem dan deel aan het programma 'Effectief in de boardroom'

Mens en kennis



EFFECTIEF IN DE BOARDROOM

Programma speciaal ontwikkeld voor mensen die actief zijn in de boardroom, zoals bestuurders, toezichthouders en medebeleidsbepalers van pensioenfondsen.

Pensioenfondsen staan doorlopend voor grote uitdagingen. Dat stelt hoge eisen aan de betreffende bestuurders en toezichthouders. Onmiskenbaar op het gebied van kennis. En zeker ook op het gebied van competenties en gedrag. Interactie en communicatie binnen het eigen orgaan en ook met andere organen en stakeholders zijn essentieel voor het effectief besturen van een pensioenfonds.

Hoe zorg je voor optimale interactie als de meningen verschillen? Of als de belangen ver uiteenlopen? Wat te doen bij conflicten? En hoe constructief feedback te geven?

Het programma 'Effectief in de boardroom' verhoogt jouw impact in gedrag, communicatie en persoonlijk leiderschap; het reikt je volop handvatten aan om effectiever te zijn in de boardroom. Dit doen we aan de hand van heldere modellen uit de Transactionele Analyse die we verbinden aan herkenbare situaties uit de praktijk.

PROGRAMMA

Het programma bestaat uit drie modules van twee dagen, binnen een totale doorlooptijd van drie maanden.

Module 1

Inzicht in je eigen gedrag en zelfreflectie. Wat drijft je? Wat weerhoudt je? Hoe reageer je in bepaalde situaties? Hoe geef je constructief feedback? Kortom, hoe communiceer je nu echt in je dagelijkse omgang met anderen?

Module 2

Wat is de invloed van je gedrag op anderen in en rondom het bestuur? Welke communicatiestijl hanter je? Op welke wijze neem je verantwoordelijkheid en verhoog je jouw invloed? Sluit jouw persoonlijke effectiviteit aan bij die van je werkomgeving? Waar liggen mogelijke valkuilen? Op welke wijze kun je effectiever zijn?

Module 3

Hoe vertaalt zich dit alles naar de praktijk van het pensioenfonds? Wat is kenmerkend voor de bestuursdynamiek waarin je verkeert? Hoe zien besluitvormingsprocessen eruit en zijn die voldoende effectief? Hoe ga je om met verwachtingen en kom je tot heldere afspraken waar iedereen zich goed bij voelt? Wat zou je zelf anders willen doen?



Voor wie?

Het programma is ontwikkeld voor mensen die actief zijn in de boardroom, zoals bestuurders, toezichthouders en medebeleidsbepalers van pensioenfondsen. Een persoonlijk intakegesprek voor aanvang van het programma vindt plaats met alle individuele deelnemers. De groepsgrootte is beperkt tot maximaal 15 deelnemers.

Door wie?

De partners van Mens&Kennis verzorgen dit programma. Mens&Kennis is sinds lange tijd actief in de pensioenfondssector (begeleiding zelfevaluaties, boardroom coaching, docentschap in de Certified Pensioenexecutive opleiding aan de Erasmus Universiteit, assessments en voorbereiding van kandidaten op het toetsingsgesprek met de externe toezichthouder). Mens&Kennis werkt in dit programma samen met drie externe docenten.

Locatie, data *en* kosten

Opleidingsdata 2022:

Module I	3 & 4 mei
Module II	7 & 8 juni
Module III	27 & 28 september

Locatie:

Hotel-restaurant Dennenheuvel, Epe

De kosten voor het programma bedragen € 4.250,- (excl. BTW en arrangement- en verblijfkosten).*

Vragen?

Voor vragen en meer informatie kun je contact opnemen met één van de partners van Mens&Kennis, te bereiken op 070 3380 650, of een e-mail naar info@mnks.nl.

* De kosten voor het verblijfsarrangement voor de drie modules worden binnenkort vastgesteld.

Interesse *en* aanmelden

Meld je aan vóór 1 maart 2022 via info@mnks.nl of het aanmeldingsformulier op onze website.

Sandra Smits is werkzaam als boardroom coach, docent, begeleider van (zelf)evaluaties, DNB-trainingen en assessments. Sandra is tevens lid van verschillende RvC's binnen de vermogensbeheersector. Sandra heeft een licentie als practitioner van Insights Discovery (teambuilding en voorkeursgedrag) en zij is docent bij o.a. het Pensioen Executive programma van de Erasmus Universiteit. In dat programma is zij verantwoordelijk voor de domeinen leiderschap en samenwerken.



Nienke Platenburg is binnen de pensioensector actief als boardroom coach, fusieadviseur, docent, lid van de RvT van Pensioenfonds MSD en als begeleider van (zelf)evaluaties, trainingen toetsingsgesprekken en assessments. Nienke is docent Leiderschap en Samenwerken in het Pensioen Executive Programma van de Erasmus Universiteit. Zij heeft een licentie als practitioner van Insights Discovery en is NLP-practitioner.

Guurtje Wolters heeft een brede ervaring in de rollen van consultant, manager, commissaris en externe toezichthouder en kan zich zodoende goed inleven in de vraagstukken van bestuurders. Haar interesse gaat al meer dan 20 jaar uit naar vraagstukken over organisatie-inrichting in combinatie met de dynamiek van mensen in de organisatie. Guurtje richt zich in de pensioensector op boardroom dynamics, begeleiding van (zelf)evaluaties, trainingen toetsingsgesprekken en assessments.



Lieuwe Koopmans werkt sinds 1994 als zelfstandig trainer, coach en organisatieadviseur in zowel de profit als de non profit sector. In zijn werk maakt hij veel gebruik van Transactionele Analyse, NLP, systemisch werk, logotherapie, mediation en diverse ontwikkelingen op managementgebied. Lieuwe heeft een bijzondere interesse ontwikkeld voor vraagstukken rondom zingeving en werk. Zijn specialismen zijn conflictmanagement, changemanagement en coaching.

Cor van Geffen is al meer dan 20 jaar een facilitator pur sang voor diverse organisaties en branches. Hij is gedreven om het beste uit zichzelf en anderen te halen. Hij werkt vanuit bezieling en met respect, humor en acceptatie. Hij is als gastdocent verbonden aan Nyenrode Universiteit en doceert daar persoonlijk leiderschap en persoonlijke ontwikkeling. Zijn lijfspreuk is: We zouden onszelf en de wereld verbazen als we alles deden waartoe we in staat zijn (Edison).

