

CURRICULUM VITAE



PERSONALIA

Naam Guurtje Wolters
Contact 06-3017 8585 / guurtje.w@gmail.com
Geboren 30 april 1970

PROFIEL

Arbeids- & organisatiepsycholoog en sociaal psycholoog, geïnspireerd door de dynamiek tussen organisatie-inrichting en gedrag van mensen. Ervaring als extern toezichthouder, intern toezichthouder, manager en organisatie-adviseur. Kennis van gedrag en cultuur, governance, boardroom dynamics, geschiktheidseisen, functieprofielen, risicomangement en uitbesteding.

LOOPBAAN

jan '18 – heden **MENS & KENNIS, Den Haag**

Mens&Kennis focust zich op de financiële- en woningcorporatiesector (in het bijzonder de pensioensector) en begeleidt bij vraagstukken rondom gedrag, samenwerken en verhogen van persoonlijke- en teameffectiviteit in de bestuurskamer.

Partner

Begeleiden van zelfevaluaties, verzorgen van trainingen aan bestuurders die voor een geschiktheidstoets op gesprek moeten bij De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten, mede ontwikkelen en geven van opleidingsprogramma Effectief in de Boardroom zowel open inschrijving als in-company.

mei '16 – heden **WONINGNET, Weesp**

WoningNet is een shared service center voor woningcorporaties op het gebied van woonruimtebemiddeling, met ruim 100 corporaties als aandeelhouders. WoningNet werkt daartoe samen met gemeenten en bedrijven. Bij WoningNet werken 130 mensen.

Lid Raad van Commissarissen

Toezichthouden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in het bedrijf. Geven van gevraagd en ongevraagd advies aan de directie. In het bijzonder belast met de portefeuille HRM en Veranderkunde.

mei '06 – dec '17 **DE NEDERLANDSCHE BANK, Amsterdam**

DNB zorgt voor financiële stabiliteit en levert daarmee een bijdrage aan de welvaart in Nederland. Hiervoor zijn solide en integere financiële instellingen, stabiele prijzen en een soepel en veilig betalingsverkeer noodzakelijk. Bij DNB werken 2000 mensen.

Toezichthouder pensioenfondsen (2013-heden)

Toezichthouden op pensioenfondsen: coördineren van onderzoeken naar de financiële inrichting, het beleggingsbeleid en de governance en de resultaten hiervan vertalen in één coherente strategie en beïnvloedingsaanpak. Het toetsen van bestuurders en leden raad van toezicht op geschiktheid. Opzetten en geven van presentaties over governance en operationeel risicomangement in de pensioensector.

Sectiehoofd KBI, afdeling Informatiediensten (2009-2013)

Leidinggegeven aan 30 medewerkers op het gebied van kennismangement en informatiediensten voor DNB. Reorganisatie begeleid en geïmplementeerd met personeelsreductie. Cultuurverandering tot stand gebracht; het werk veranderd (van uitvoerend en achter de schermen) naar adviserend en pro-actief naar de organisatie. Tevens het Informatiecentrum voor DNB ontwikkeld en gerealiseerd.

(Vervolg De Nederlandsche Bank)

Beleidsmedewerker Risico- en Procesmanagement, afdeling Finance (2006-2009)

Projecten procesoptimalisatie geleid. Resultaten zijn de ontwikkeling en implementatie van DNB-risk self assessments en de ontwikkeling en implementatie van het Informatiebeveiligingsbeleid voor DNB.

juni '99 – apr '06 LEEUWENDAAL, Rijswijk

Leeuwendaal is een vooraanstaand organisatie-adviesbureau met ruim 100 medewerkers, adviserend op het gebied van organisatie en personeel. Opdrachtgevers met name in de publieke sector: overheid, onderwijs en zorg.

Senior adviseur (2002-2006), adviseur (1999-2001)

Acquisitie, projectleiding en uitvoering van opdrachten gedaan op het gebied van beloningssystemen, organisatie-opbouw en –inrichting, competentie-management. Zeer diverse opdrachtgevers, variërend van kleine gemeentes en onderwijsadviesdiensten tot zeer omvangrijke en complexe organisaties. Groot project was leidinggeven aan het opzetten en implementeren van een nieuw functiegebouw voor alle academische ziekenhuizen, in tripartite overlegstructuur. Tevens opzetten en geven van trainingen.

jan. '97 – feb. '99 HOLTROP RAVESLOOT EN PARTNERS, Amstelveen

Een executive search bureau voor raad van bestuur-, directie- en managementposities.

Research Consultant

Searchen en telefonisch benaderen en beoordelen van potentiële kandidaten.

sept '94 – jan. '97 Diverse ondersteunende functies

CURSUSSEN, TRAININGEN EN VERVOLOPLEIDINGEN

| | |
|------------|---|
| 2022-2023 | Deep democracy Level 1, 2 en 3 (7 dagen Human Dimensions) |
| 2021-2022 | Systemisch coachen (14 dagen Bert Hellinger Instituut), Masterclass Systeeminterventies (3 dagen Marijke Spanjersberg) |
| 2018-2020 | Transactionele analyse – Management en Organisatieontwikkeling (2 dagenTA- academie, 16 dagen Plata-opleidingen en 8 dagen Corael-opleidingen) |
| 2014-2016 | Financiële opzet en vermogensbeheer voor pensioenfondsen (3 dagen, DNB), Verdiepende toezichtsgesprekvaardigheden (3 dagen, DNB), Commissariaat en Toezicht (zes dagdelen, Nationaal Register), Pensioenopleiding geschiktheidsniveau 1 en 2 (Towers Watson) |
| 2008-2012 | Diverse managementtrainingen, o.a. Heading for leadership (ECB), Leiderschapontwikkelingstraject (1 jaar, de Baak), interne MD-trainingen |
| 2006, 2009 | Lean Six Sigma green belt en deels black belt (UMS, Frankfurt) |
| 2002-2007 | Diverse trainingen Adviesvaardigheden en Projectmanagement |

OPLEIDINGEN

| | |
|-------------|---|
| 1989 - 1994 | Arbeids & Organisatie Psychologie en Sociale Psychologie aangevuld met diverse juridische en economische keuzevakken, Rijksuniversiteit Leiden; Een jaar bestuurslid psychologiedispuut Nexus |
| 1985 - 1989 | VWO, te Haarlem |
| 1982 - 1985 | Gymnasium, te Haarlem |

HOBBY'S

Musiceren (viool): concertmeester Symphonie Orkest Haerlem, diverse kamermuziekensembles;
Sporten (hardlopen, pilates en squash).