



EFFECTIEF IN DE BOARDROOM II

- Wil je het geleerde uit Effectief in de Boardroom I verder verdiepen en toepassen op nieuwe situaties en dilemma's?
- Wil je jouw leiderschap steviger neerzetten in complexe situaties?
- Wil je scherper leren kijken naar wat er écht speelt in je organisatie?
- Wil je krachtiger interveniëren in spanningsvelden binnen en buiten de boardroom?

Doe dan mee aan het verdiepingsprogramma 'Effectief in de Boardroom II'

Mens en Kennis



Effectief in de Boardroom II

Deze verdiepingsopleiding is bedoeld voor deelnemers die deel hebben genomen aan het programma Effectief in de Boardroom I en die een volgende stap willen zetten in hun leiderschap en bestuurskracht.

In drie intensieve modules van twee dagen bouwen we voort op de inzichten uit het eerdere programma.

We frissen kerninzichten op uit de Transactionele Analyse (TA), verdiepen jouw persoonlijk leiderschap, en ontwikkelen je vermogen om systemisch naar je organisatie te kijken. Je leert patronen te herkennen, benoemen en beïnvloeden. Daarbij oefen je met het doen van krachtige interventies op momenten die ertoe doen.

Wat is het doel van het programma?

- Verdieping in communicatie- en gedragsmodellen zoals Transactionele Analyse en Systemisch Werken.
- Stilstaan bij je leiderschap: wat werkt voor jou, wat schuurt nog, en waar zit je groeipotentieel?
- Depolariseren met impact: verfijning van je luistervaardigheden, met specifieke aandacht voor luisteren zonder oordeel.
- Inzicht in je invloed als bestuurder, directeur of toezichthouder – en hoe je die invloed op een strategische en integere manier inzet.
- Leren kijken naar organisaties als levende systemen, met oog voor onderstromen, spanningsvelden en impliciete dynamieken.

Wat levert het programma je op?

- Meer stevigheid in je leiderschap – ook als het spannend wordt of de druk toeneemt.
- Dieper inzicht in jouw invloed op groepsdynamiek en besluitvorming in de boardroom.
- Groter vermogen om écht te luisteren, anderen daarin mee te nemen en het verschil te maken als rolmodel.
- Praktische handvatten om op het juiste moment een constructieve of strategische interventie te doen
- Handreikingen om afstand te nemen en met een frisse blik naar je organisatie te kijken.
- Veilige leeromgeving met gelijkgestemde professionals die jou verrijken én spiegelen



Programma

Het programma bestaat uit drie modules van twee dagen, binnen een totale doorlooptijd van zes maanden.

Module 1: Ken jezelf – Reflectie, herpositionering & rolbewustzijn

We keren terug naar de essentie: welke inzichten uit Effectief in de Boardroom I zijn verankerd – en welke vragen ontstaan? Wat vraagt jouw huidige context van jou als leider? Je onderzoekt welk type leider jij van nature bent, hoe je dat effectief inzet én hoe je impact maakt door oordeelloos te luisteren. Daarnaast gaan we dieper in op het belang van rolbewustzijn: welke rollen vervul jij en hoe verhouden die zich tot elkaar, en waar kunnen spanningen of conflicten ontstaan? Je leert beter herkennen hoe jouw rol zichtbaar wordt in de dynamiek met anderen – en wat je daarin te doen hebt.

Module 2: Ken de ander – Strategische interventie, teamontwikkeling & besluitvorming

Deze module richt zich op invloed uitoefenen in bestuurlijke spanningsvelden en besluitvorming onder druk. Wat vraagt effectief interveniëren van jou persoonlijk? Hoe neem je leiderschap in complexe governancevraagstukken en hoe kom je tot afspraken die breed gedragen worden? We besteden daarnaast aandacht aan de fasen van teamontwikkeling en het belang van hechten en afhechten in teams en organisaties. Wat betekent dat voor jouw rol als leider? Hoe geef jij daarin richting en betekenis, ook als het schuurt?

Module 3: Ken de cultuur – The Story of Organisations

In deze module verdiep je jouw vermogen om systemisch naar je organisatie te kijken. Wat speelt er in de onderstroom? Welke impliciete patronen zie je terugkomen? En welke invloed heb jij als leider binnen dit systeem? Je leert hoe je een diagnose kunt stellen van de organisatiecontext waarin je je beweegt, en hoe je van daaruit doordachte en passende interventies kunt doen – juist wanneer belangen botsen of de dynamiek vastloopt.

Voor wie?

Voor bestuurders, toezichthouders, directeuren en andere mede-beleidsbepalers die eerder hebben deelgenomen aan Effectief in de Boardroom I. De groepsgrootte is bewust beperkt tot maximaal 12 deelnemers, zodat er ruimte is voor verdieping, interactie en persoonlijke aandacht.



Door wie?

De partners van Mens&Kennis verzorgen dit programma, samen met externe docenten. Mens&Kennis is sinds lange tijd actief in de pensioenfondssector (begeleiding zelfevaluaties, boardroom coaching, docentschap in de Certified Pensioenexecutive opleiding aan de Erasmus Universiteit, assessments en voorbereiding van kandidaten op het toetsingsgesprek met de externe toezichthouder).

Locatie, Data & Kosten

Opleidingsdata 2026

Module I	21 & 22 september 2026
Module II	18 & 19 november 2026
Module III	6 & 7 januari 2027

Locatie

Conferentiehôtel Kontakt der Kontinenten
Amersfoortsestraat 20
3769 AS Soesterberg

Kosten

De kosten voor het opleidingsprogramma bedragen € 4.950,00 excl. BTW en accommodatiekosten.
De accommodatiekosten voor de drie modules bedragen ca. € 750,00 excl. BTW.

Interesse & Aanmelden

Meld je aan via info@mnks.nl of het [aanmeldingsformulier op onze website](#). Heb je nog additionele vragen, neem dan contact op met één van de partners van Mens&Kennis, bereikbaar op 070 – 3380 650.

Onze trainers

Sandra Smits is werkzaam als boardroom coach, docent, begeleider van (zelf)evaluaties, DNB-trainingen en assessments en is tevens lid van verschillende RvC's binnen de vermogens-beheersector. Sandra heeft een licentie als practitioner van Insights Discovery (teambuilding en voorkeursgedrag). Ook is zij docent bij onder andere het Pensioen Executive programma van de Erasmus Universiteit. In dat programma is zij verantwoordelijk voor de domeinen Leiderschap en Samenwerken.



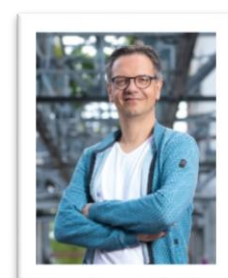
Nienke Platenburg is binnen de pensioensector actief als boardroom coach, fusieadviseur, docent, lid van de RvT van Pensioenfonds MSD en begeleidt (zelf)evaluaties, trainingen toetsingsgesprekken en assessments. Nienke is docent Leiderschap en Samenwerken in het Pensioen Executive Programma van de Erasmus Universiteit. Zij heeft een licentie als practitioner van Insights Discovery en is NLP-practitioner.

Guurtje Wolters heeft een brede ervaring in de rollen van consultant, manager, commissaris en externe toezichthouder en kan zich zodoende goed inleven in de vraagstukken van bestuurders. Haar interesse gaat al meer dan 20 jaar uit naar vraagstukken over organisatie inrichting in combinatie met de dynamiek van mensen in de organisatie. Guurtje richt zich in de pensioensector op boardroom dynamics, begeleiding van (zelf)-evaluaties, trainingen toetsingsgesprekken en assessments.



Lieuwe Koopmans werkt sinds 1994 als zelfstandig trainer, coach en organisatieadviseur in zowel de profit als de non-profit sector. In zijn werk maakt hij veel gebruik van Transactionele Analyse, NLP, systemisch werk, logotherapie, mediation en diverse ontwikkelingen op managementgebied. Lieuwe heeft een bijzondere interesse ontwikkeld voor vraagstukken rondom zingeving en werk. Zijn specialismen zijn conflictmanagement, changemanagement en coaching.

Adi van den Brand is een creatieve onderwijsprofessional met ruim 20 jaar ervaring in diverse rollen binnen het onderwijs. Hij is gespecialiseerd in vraaggestuurd werken rond thema's als coaching, communicatie, cultuur, verandermanagement en autonomie en weet praktijkervaring te verbinden met toegepaste kennis, waardoor professionals meer mogelijkheden zien en hun autonomie vergroten. Hij is docent en trainer bij Hogeschool de Kempel en verbonden aan de TA-Academie, waar hij onder andere de opleiding TA en systemisch werk verzorgt. Zijn missie is bij te dragen aan verbindend en inclusief onderwijs waarin autonomie centraal staat.



Onze trainers



Charles Engelen is een ervaren begeleider van veranderprocessen op individueel, team- en organisatieniveau. Hij werkt vanuit de overtuiging dat mensen willen veranderen, maar niet veranderd willen worden, en dat echte ontwikkeling ontstaat wanneer mensen zelf ontdekken. Dit zie je terug in zijn vraag gestuurde aanpak rond thema's als samenwerking, cultuur, conflicten en professionele groei. Zijn interventies zijn altijd op maat en kenmerken zich door het begeleiden van spannende momenten in groepen, waarbij hij veiligheid en scherpte op een natuurlijke manier combineert. Met zijn brede achtergrond in onder andere pedagogiek, veranderkunde, systeem-psychodynamiek, systemisch werk en Transactionele Analyse helpt hij mensen en teams om met meer bewustzijn en vertrouwen te bewegen.